Приложение 1

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ОКТЯБРЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА"
ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ул. Киевская, д. 1, с. Октябрьское, 298228, телефон +7(36557)46-4-17, **e-mail:** oktoschool@mail.ru

Дорожная карта
по реализации проекта «Школа Минпросвещения России»
в МБОУ Октябрьская СОШ

на 2023-2024год

Приложение 1

Дорожная карта на 2023-2027 г.г.					
№	Мероприятия	Результат	Ответственные	Сроки	Мотивация школьной команды
Раздел «ЗНАНИЕ»					
1	Реализация учебных планов одного или нескольких профилей обучения и (или) индивидуальных учебных планов («критический» показатель)	Реализация 1 профиля или 1 индивидуального учебного плана	Заместитель директора по УВР	2023-2027	Согласование взаимных интересов
3	Разработка единых рекомендации по контрольным работам	Единые рекомендации по контрольным работам	Заместитель директора по УВР	2023-2024	Согласование взаимных интересов
	Организовать и усилить работу по подготовке обучающихся к Всероссийской олимпиаде школьников	Единые рекомендации по подготовке к Всероссийским олимпиадам	Заместитель директора по УВР	2023-2024	Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся
4	Приведение в соответствие единой линейки учебников	Единая линейка учебников	Библиотекарь заместитель директора по УВР	2023-2027	Система общих для всего педагогического персонала подходов, идея школ Минпросвещения
	Провести Мониторинг оценки условий реализации ФГОС для обучающихся с ОВЗ, включая МТО и	Обеспечение реализации обучающимися с	Заместитель директора по УВР	2023-2027	Обеспечение удовлетворения образовательных

	оснащенность образовательного процесса: наличие оборудованных кабинетов, средств обучения и воспитания, в том числе приспособленных для использования инвалидами и лицами с ОВЗ	ОВЗ своих потребностей			интересов и потребностей обучающихся
РАЗДЕЛ «ЗДОРОВЬЕ»					
1	Единые подходы к организации и контролю горячего питания	Совершенствование подходов, внедрение в должностные обязанности социального педагога обязанности ответственного за питание, система родительского контроля.	Заместитель директора по УВР	2023-2027	Положительное влияние на здоровье.
2	ВФСК «ГТО»	Увеличение количества обучающихся	Заместитель директора по УВР	2023-2027	Положительное влияние на здоровье
3	Разработка программы здоровьесбережения	Программа здоровьесбережения	Административная команда	2023-2025	Положительное влияние на здоровье
РАЗДЕЛ «ТВОРЧЕСТВО»					

Приложение 1

1	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Добавление туристско-краеведческого направления	Заместитель директора по УВР педагоги дополнительного образования., советник директора	2023-2025	Творческая инновационная деятельность
2	Появление объединений: театральные подмостки, школьный музей	Внедрение программ дополнительного образования, регистрация через «Навигатор» дополнительного образования	Заместитель директора по УВР педагоги дополнительного образования., советник директора	2023-2025	Творческая инновационная деятельность
3	Сетевое взаимодействие (увеличение организаций-участников)	В рамках инновационной площадки по профориентации организовано сетевое взаимодействие, планируется расширение	Заместитель директора по УВР педагоги дополнительного образования., советник директора	2023-2027	Ответственное и сознательное использование ресурсов в целях организации
4	Летняя площадка (тематические смены), в том числе участие в каникулярных и	Многопрофильная летняя школа, летний оздоровительная	Заместитель директора по УВР педагог-организатор,	2023-2027	Творческая инновационная деятельность, профориентационная

	профориентационных сменах	площадка.	советник директора		работа, стимулирование
5	Школа полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование	Внедрение школы полного дня. Пересмотр ресурсов МТБ	Администрация	2023-2025	Удовлетворенность родителей
РАЗДЕЛ «ВОСПИТАНИЕ»					
1	Подготовка знаменной группы	Знаменная группа	Заместитель директора по УВР педагоги дополнительного образования., советник директора	2023-2024	Патриотическое воспитание.Положительное влияние на поведение и развитие личности.
4	Общая концепция организации внутришкольного пространства	Доработка пространств для проведения линеек согласно методическим рекомендациям.	Заместитель директора по УВР педагоги дополнительного образования., советник директора	2023-2025	Организация рабочего места Оснащение рабочих мест эргономичными и организационными вспомогательными средствами
5	Бренд (узнаваемый стиль)	Разработка мерчей, собственного месенджера и стикеров (футболки, значки).	Школьная команда, команда обучающихся, творческая группа,	2024-2027	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации
6	Уголки с государственной	Обновление уголков	Классные	2023-2027	Патриотическое воспитание.

	символикой в классных кабинетах		руководители		Положительное влияние на поведение и развитие личности.
7	Проект «Орлята России»	Внедрение проекта	Советник по воспитанию	2023-2027	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
8	Представительства детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.)	Реализация проекта «Большая перемена»	педагоги дополнительного образования., советник директора	2023-2026	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
9	Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	Курсовая подготовка, повышение квалификации	Заместитель директора	2023-2027	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм.Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров
РАЗДЕЛ «ПРОФОРИЕНТАЦИЯ»					
1	Использование регионами профориентационных сервисов и	Включение в реестр, организация	Советник директора, педагоги	2023-2027	Внутриорганизационная мобильность и

	программ, аккредитованных на федеральном уровне, сонаправленных с комплексом мероприятий проекта "Билет в будущее"	мероприятийно	ДОП образования.		применение профессиональной квалификации. Самостоятельность и инициативность.
3	Профориентационные блоки, внедренные в учебные предметы, тематические классные часы	реализация модуля "Профориентация" программы воспитания	Советник директора, педагоги ДОП образования.	2023-2027	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы. Инновационная деятельность, один из пунктов для пеа получения КК
5	Участие в фестивале профессий в рамках проекта "Билет в будущее"	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	Советник директора, педагоги ДОП образования.	2023-2027	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
6	Внедрение системы профильных элективных курсов	Увеличение количества и соответственно возможность выбора.	Советник директора, педагоги ДОП образования.	2023-2027	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
РАЗДЕЛ «УЧИТЕЛЬ»					

Приложение 1

1	Единое штатное расписание (методические рекомендации)	Приведение в соответствие	Советник директора, педагоги ДОП образования.	2023-2024	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.
2	Развитие школьных команд	Повышение квалификации	Советник директора, педагоги ДОП образования.	2023-2027	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации.Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров
5	Развитие системы наставничества (методические рекомендации)	Программа наставничества по всем направлениям	Советник директора, педагоги ДОП образования.	2023-2027	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации.Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.
6	Участие педагогов в конкурсном движении	Активизация, мотивация	Советник директора, педагоги	2023-2027	Система участия.Понимание и признание целей

			ДОП образования.		деятельности организации. Ориентация на перспективу.
РАЗДЕЛ «ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ»					
1	Разработка локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Наличие локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Советник директора, педагоги ДОП образования.	2023-2024	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации
2	Реализация деятельности педагога-психолога в соответствии с профессиональными стандартами	Повышение квалификации	Советник директора, педагоги ДОП образования.	2023-2027	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм
3	Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы в системе образования Российской Федерации на период до 2027 года	Внедрение концепции развития психологической службы в системе образования РФ на период до 2027 года	Советник директора, педагоги ДОП образования.	2023-2027	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм
РАЗДЕЛ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА»					

Приложение 1

1	ФГИС «Моя школа»	Использование ФГИС «Моя школа»	Директор	2023-2027	Цифровизация
2	ИКОП «Сферум»	Создание на базе ИКОП («Сферум») профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и помощи начинающим учителям	Заместитель директора по УВР	2023-2027	Цифровизация